

KEC 인권경영 정책

1. 목적

KEC 는 모든 임직원과 이해관계자의 인권을 존중하고 보호할 책임이 있음을 명확히 합니다.

우리는 세계인권선언(UDHR), UN 기업과 인권 이행원칙(UNGPs), OECD 다국적기업 가이드라인, ILO 핵심협약 등 국제적 규범과 각국의 노동관계를 준수하며, 인권침해를 예방하고 적극적으로 개선하는 것을 기업의 사회적 책무로 인식합니다.

KEC 는 어떠한 형태의 인권침해에도 직·간접적으로 연루되거나 이를 방조하지 않습니다.

2. 적용범위

본 정책은 KEC 의 전 임직원을 포함하여 국내외 모든 사업장, 계열사, 협력회사, 공급망, 고객사 및 지역사회에 적용됩니다.

KEC 는 협력사와 공급망 내에서도 동일한 인권기준을 공유하고, 모니터링과 평가를 통해 개선을 지속적으로 추진합니다.

3. 인권위험요소 및 운영지침

가. 강제노동 금지

채무노동, 인신매매, 노예제 등 모든 형태의 강제노동을 금지합니다.

근로자의 자발적 근로와 퇴사, 사업장 내 이동의 자유를 보장합니다.

나. 아동·청소년 근로자 보호

법정 최저 고용연령 미만의 고용을 금지합니다.

18 세 미만 근로자에게는 안전보건상 유해한 업무를 부여하지 않습니다.

다. 근로시간 및 임금 준수

각국 노동법규에 따른 근로시간과 휴무를 준수합니다.

법정 한도 내에서 초과근무를 운영하며, 합당한 수당을 지급합니다.

모든 임직원에게 법정 최저임금 이상을 보장합니다.

라. 인도적 대우

성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적·신체적 강압, 욕설 등 비인도적 대우를 금지합니다.

예방교육과 피해자 구제 절차를 운영합니다.

마. 차별금지과 다양성 존중

성별, 연령, 국적, 종교, 장애, 성적 지향, 결혼·임신 여부 등에 따른 차별을 금지합니다.

채용, 보상, 승진, 훈련 등에서 평등한 기회를 제공합니다.

다양성, 공정성, 포용성(DEI) 기반의 조직문화를 확산합니다.

바. 모성보호 및 종교 자유 보장

여성 근로자의 모성을 보호하며 법적 권리를 보장합니다.

종교적 신념과 활동의 자유를 존중하며 특정 종교 강요를 금지합니다.

사. 노동 3권 보장

각국 법령에 따라 결사의 자유와 단체교섭권을 보장합니다.

노조 가입·활동 또는 결성 이유로 불이익을 주지 않습니다.

4. 인권 영향평가

KEC는 정기적으로 인권 영향평가를 실시하여 주요 리스크를 식별·개선합니다.

임직원·그룹사 및 협력사 대상 서베이와 체크리스트 활용

협력사 선정 시 인권 영향평가를 통한 적정성 검토 실시

위험요소 확인 시 시정조치 수립 및 실행

개선결과 이해관계자 공유 및 관리시스템 반영

필요 시 외부 전문가 협업으로 효과성 검증

5. 고충처리 제도

KEC는 누구나 안전하고 접근하기 쉬운 고충처리 채널을 운영하여 인권침해를 신고·구제할 수 있도록 합니다.

신고 방식: 온라인·오프라인 모두 가능하며, 익명 신고를 포함한 다양한 방법을 제공합니다.

신고자 보호: 모든 신고자는 불이익 없이 보호되며, 익명 신고 시 신원 보호가 완전하게 보장됩니다.

처리 절차: 접수된 사안은 사실 확인 후 신속하고 공정하게 조치하며, 신고자의

익명성을 유지한 상태로 결과를 통보합니다.

인권침해 구제 프로세스

KEC 그룹은 인권침해가 발생할 경우에 대비하여 인권침해 구제 프로세스를 구축하고, 공정하게 운영합니다.

신고접수	대표 신고 채널을 통해 직장내 성희롱,괴롭힘,고충 신고 일원화하여 접수
사실 확인 및 조사	신고 내용 확인 후 사실 확인 및 조사
고충처리 위원회 심의조치	관련 법률, 회사 규정에 의거 심의하여 구제 수단 적용
모니터링	구제 절차 효과성 모니터링

. 회사 홈페이지 및 이메일 (ethics@kec.co.kr) 접수 가능

6. 이해관계자 소통

KEC 는 임직원, 협력사, 지역사회, 투자자 등 다양한 이해관계자와의 소통을 통해 인권 이슈를 반영하고, 인권경영 성과를 투명하게 공개합니다.